

**МЕРКИ ЗА ОГРАНИЧАВАНЕ НА ДЕФИЦИТА ПО КОНСОЛИДИРАНАТА  
ФИСКАЛНА ПРОГРАМА ЗА 2010 г.**

	<b>МЯРКА</b>	<b>ЕФЕКТ (млн. лв.)</b>
<b>I.</b>	<b>Мерки за постигане на целта за ограничаване на разходите и трансферите по републиканския бюджет за 2010 г.</b>	
<b>1.</b>	Временно премахване на привилегиите на държавния служител по Закона за държавния служител (в тази връзка обсъждане на отмяната му), както на привилегиите на служителите по други специални закони (по ЗМВР, ЗОВСРБ, ЗСВ, 3-н за Сметната палата и др.), като:	195,3
<b>1.1.</b>	Посмане на осигурителните вноски от служителите (146 хил. души планова численост за 2010 г., 945 лв. прогнозна ср. заплата на служителите, 12.1% обща лична осигур. тежест при 8% здравно-осигур. тежест, за 9 месеца), в т.ч.	150,3
	- 41 376 държавни служители в м-ва, в т.ч. 158 щ. бр. в НС	29,7
	- 6 000 държавни служители по общините	4,5
	- 14 443 щ. бр. за Съдебна власт	18,9
	- Специални дейности осигурявани от ДБ	97,2
<b>1.2.</b>	Временно премахване на паричните суми за представително облекло (150 хил. души по 300 лв. средно)	45,0
<b>2.</b>	Временно премахване на паричните суми за облекло по КТ за служители (280 хил. души по 250 лв. средно)	70,0
<b>3.</b>	Уеднаквяване на % за допълнителното възнаграждение за трудов стаж и професионален опит за застите в бюджетната на 1% (430 хил. души., ср. заплата в бюдж. сфера за 2010 г. 752 лв., ср. намаление на класа с 0.5% пункт, ср. стаж 15 г.)	25,0
<b>4.</b>	Намаляване на средствата за работна заплата с 10% за структурите, които не са извършили предвидените съкращения	
<b>5.</b>	Временно премахване на добавките към основната заплата на служителите в структури с функции по усвояване на средствата от ЕС или доплащането да бъде свързано с определен процент на усвояване	
<b>6.</b>	Временно премахване на всички възнаграждения от участия в междуведомствени комисии, работни групи и др.	
<b>7.</b>	Прекратяване на гражданските договори, на договорите за консултантски услуги, на трудовите договори по ПМС № 66 от 1997 г. и др.	
<b>8.</b>	Да не се поемат нови задължения (да не се сключват нови договори) до изплащане на всички стари задължения	
<b>9.</b>	Въвеждане на задължителен неплатен двуседмичен отпуск за служителите в бюджетната сфера за 2010 г.	
<b>10.</b>	Намаляване до минимум на полагаемия допълнителен платен годишен отпуск за ненормирано работно време	
<b>II.</b>	<b>Допълнителни мерки</b>	
<b>11.</b>	Мерки за повишаване на приходите	
<b>12.</b>	Приравняване броя на получаваните брутни заплати за обезщетения при пенсиониране с тези по КТ	



	МЯРКА	ЕФЕКТ (МЛН. ЛВ.)
13.	Облагане с 10 % на доходите от пенсии с необлагаем минимум:	
13.1.	Над минималната пенсия (размер на минимална пенсия от 136.08 лв., бр. пенсионери 2 183 хил. души, ср. пенсия на 1 пенсионер по прогноза за 2010 г. – 271 лв.)	
13.2.	Пад социалната пенсия (размер на социалната пенсия 100.86 лв. бр. пенсионери 2 183 хил. души, ср. пенсия на 1 пенсионер по прогноза за 2010 г. – 271 лв.)	
14.	Работещият пенсионер да не получава пенсия или до 1/2 от размера на получаваната пенсия	
15.	Данъкът в/у доходите на физическите лица да се начислява в/у брутен доход (без приспадане на осигурителните вноски)	
16.	Увеличаване на срока на, база на който се изчислява размерът на обезщетението за бременност, раждане и отглеждане на малко дете	
17.	Да се намали срока за получаване на обезщетение за бременност и раждане от 410 календарни дни по чл. 50 от КСО на 225 дни (45 дни +180 дни)	
18.	Увеличаване на срока на база, на който се изчислява размерът на обезщетението за временна неработоспособност поради общо заболяване	
19.	Внасяне на осигурителните вноски за самоосигуряващите лица върху доход не по-нисък от изравнителния доход за предходната година	
20.	Премахване на правото на работодателя да прекратява трудовото правоотношение на основание придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст (промени в КТ)	
21.	Да не се сключват нови заеми по ДИЗ, до приключване на старите заемни споразумения	
22.	Деклариране на получаваното възнаграждение от работника и служителя	
23.	Увеличаване на наказателната лихва за невнесените данъци, така както е за осигуровките от 10 на 20 на сто	
24.	Доплащане на лечението, напр. 10 на сто, но не повече от една минимална работна заплата.	
25.	Въвеждане на данък върху активите/нетните активи на дружествата с преобладаващо/общинско участие	
26.	Отчисляване на 50 на сто от приходите от наеми на държавни и общински предприятия в приход на държавния, респективно на общинския бюджет по реда, който се прилага до 2006 г. - § 31 от ЗДБРБ за 2005 г.	
27.	Приватизация на миноритарни дялове през БФБ	
28.	Капитализация на ББР чрез облигационна емисия и изграждане на схеми за целево кредитиране	